



تیم‌های مدیریتی و مدیران مختلف روش‌های خاص خود را برای مدیریت تیم‌ها، پروژه‌ها و وظایف دارند که با عنوان سبک مدیریت تیم شناخته می‌شوند.

۹ سبک اصلی مدیریت تیم وجود دارد:

مربی‌گونه: آن‌ها دوست دارند دانش خود را به تیم منتقل کنند و سپس مشاهده کنند که آموزه‌های آن‌ها منجر به رشد اعضای تیم می‌شود

عدم مداخله: مدیران این سبک دوست دارند در نحوه مدیریت و کنترل وظایف به کارکنان خود آزادی کامل بدهند.

دموکراتیک: دوست دارند به کارکنان خود فرصت دهند تا ایده‌های خود را به اشتراک بگذارند و در رشد شرکت سهیم شوند

الهام‌بخش: دوست دارند اطمینان حاصل کنند که کارمندان از چشم انداز کلی سازمان یا پروژه آگاه هستند.

تحول‌گرا: مدیران تیم تحول‌گرا دوست دارند با داشتن انتظارات بالا، الهام بخش تیم‌های خود برای توسعه مهارت‌ها و بهبود عملکردشان باشند.

تعامل‌گرا: مدیران این سبک دوست دارند معیارها و الزاماتی را که تیم باید به آن‌ها برسد تنظیم کنند. عملکرد کارکنان براساس اینکه آیا معیارها و شرایط تعیین شده را برآورده می‌کنند یا خیر، ارزیابی می‌شود.

خدمت‌گزار: دوست دارند تیم خود را در درجه اول و وظایفی را که انجام می‌دهند در درجه دوم اهمیت قرار دهند.



استبدادی: مدیران این سبک دوست دارند در تصمیم‌گیری قدرت کاملی داشته باشند و از افرادی که تحت مدیریتشان هستند انتظار توصیه، ایده و اطلاعات ندارند.

پیشتازانه: دوست دارند استانداردهای بالا و سرعت چالش برانگیزی را تعیین کنند.

سبک	مزایا	معایب	امتیاز
مربی‌گونه	این سبک یک اتمسفر مثبت در محل کار کارکنان همیشه می‌دانند مدیران از آن‌ها کارکنان همواره مجموعه مهارت‌های خود	اثبات کارآیی ممکن است مدتی طول بکشد. رویکرد مشاوره و آموزش ممکن است بر روی برخی از زمان و هزینه زیادی لازم دارد.	★★★★★ 5/5
	نوآوری و خلاقیت را بهبود می‌بخشد. کارکنان می‌توانند بر روی کاری که بیش از همه نسبت به آن اشتیاق دارند، تمرکز کنند.	آزمایش و کسب تجربه ممکن است اشتباه انجام شود، که منجر به اتلاف وقت می‌شود. برای یک تیم بی‌تجربه که نیاز به راهنمایی بیشتر دارد، مناسب نیست.	
	این سبک به کارکنان اجازه می‌دهد هنگام جستجوی راه حل مناسب، تجربه کسب کنند.	احتمالاً پر ریسک است، زیرا مدیران ممکن است تا اواخر پروژه از مشکلات بزرگ مطلع نشوند.	
دموکراتیک	کارکنان احساس ارزش و قدردانی باعث نوآوری و خلاقیت می‌شود.	اثبات کارآیی ممکن است مدتی طول بکشد. ممکن است باعث ناراحتی افرادی شود که فکر می‌کنند ایده‌های آن‌ها هیچوقت مورد توجه قرار نمی‌گیرد.	★★★★ 4/5
	مسئولیت‌پذیری و تصمیم‌گیری را تشویق می‌کند.	اگر بیشتر اوقات مجبورید سریع تصمیم بگیرید، این سبک مدیریت تیم مناسب شما نیست.	
الهام‌بخش	کارکنان تشویق می‌شوند اهداف و راه حل‌هایی را پیدا کنند که متناسب با همه افراد تیم باشد.	چشم اندازهای عالی همیشه منجر به اقدامات بزرگ نمی‌شوند.	★★★★★ 5/5
	تیم‌سازی را تسهیل می‌کند. برای اجرای تغییرات در سازمان عالی است.	برای تیم‌های جدیدی که به راهنمایی بیشتری نیاز جزئیاتی که در بررسی‌های منظم چک نشده باقی می‌مانند، ممکن است منجر به مشکلات جدی شود.	



سبک	مزایا	معایب	امتیاز
تحول‌گرا	کمک می‌کند وضعیت شرکت به سرعت نوآوری‌های مداوم باعث شور و اشتیاق نوآوری مداوم باعث ایجاد یک محیط	تصویر بزرگتر توجه شما را از جزئیات مشکل ساز درون برخی از مدیران ممکن است از سبک مدیریت تحول‌گرا توجه بیش از حد به ایجاد اشتیاق ممکن است باعث	★★★★ 3.5/5
تعامل‌گرا	دستیابی به اهداف کوتاه مدت آسان‌تر می‌شود.	بعد از مدتی، اثر پاداش‌های محسوس ممکن است از بین برود.	★★★ 3/5
	برای سازمان‌هایی که وظایف تکراری دارند، بسیار موثر است.	برای دوره‌های زمانی طولانی مناسب نیست.	
	برای اضافه کاری موثر است.	برای ارتقا نوآوری و خلاقیت مناسب نیست.	
خدمت‌گزار	در مورد درخواست‌ها و ایده‌های تیم به بر ایجاد فرهنگ تیمی سالم تأکید فراوان می‌شود.	فرآیند تصمیم‌گیری ممکن است به طول بیانجامد. مدیر اختیارات رسمی خود را از دست می‌دهد.	★★★ 3/5
	بر یادگیری از اشتباهات شخص تأکید می‌شود.	هیچ فشار رسمی برای عملکرد خوب کارکنان وجود ندارد.	
استبدادی	در فرهنگ‌هایی که انتظار دارند مدیران سطح قدرت بالاتری داشته باشند، موثر است.	به طور کلی یک سبک مدیریت تیمی است که انگیزه ایجاد نمی‌کند.	★★ 2/5
	برای کارکنان جدیدی که نیاز به راهنمایی برای کارکنان شفافیت را به ارمغان می‌آورد.	ممکن است مشارکت کم کارکنان را در پی داشته باشد منجر به میکرو مدیریت می‌شود.	
پیش‌تازانه	برای مقابله با چالش‌ها و اهداف کوتاه مدیر به عنوان الگویی برای دیگران است.	در طولانی مدت مناسب نیست. (خطر فرسودگی) تأکید بر موفقیت‌های شخصی (و نه تلاش‌های تیمی) ممکن است منجر به رقابت ناسالم شود.	★★★ 3/5
	برای کارکنان جدید و کم تجربه که نیاز به راهنمایی بیشتری دارند، بسیار مناسب است.	مدیر کارهای زیادی را انجام می‌دهد که بهتر است به برخی دیگر از اعضای تیم واگذار شود.	