

# شناخت نیازهای واقعی سازمان‌ها در انتخاب نرم‌افزار مدیریت پروژه

+

معرفی نرم‌افزار به‌تایم

سه شنبه ۱۸ دی ماه ۱۴۰۳

ساعت ۱۱:۰۰



ارائه دهنده: مجید آواژ  
مدیرعامل شرکت به‌ساز

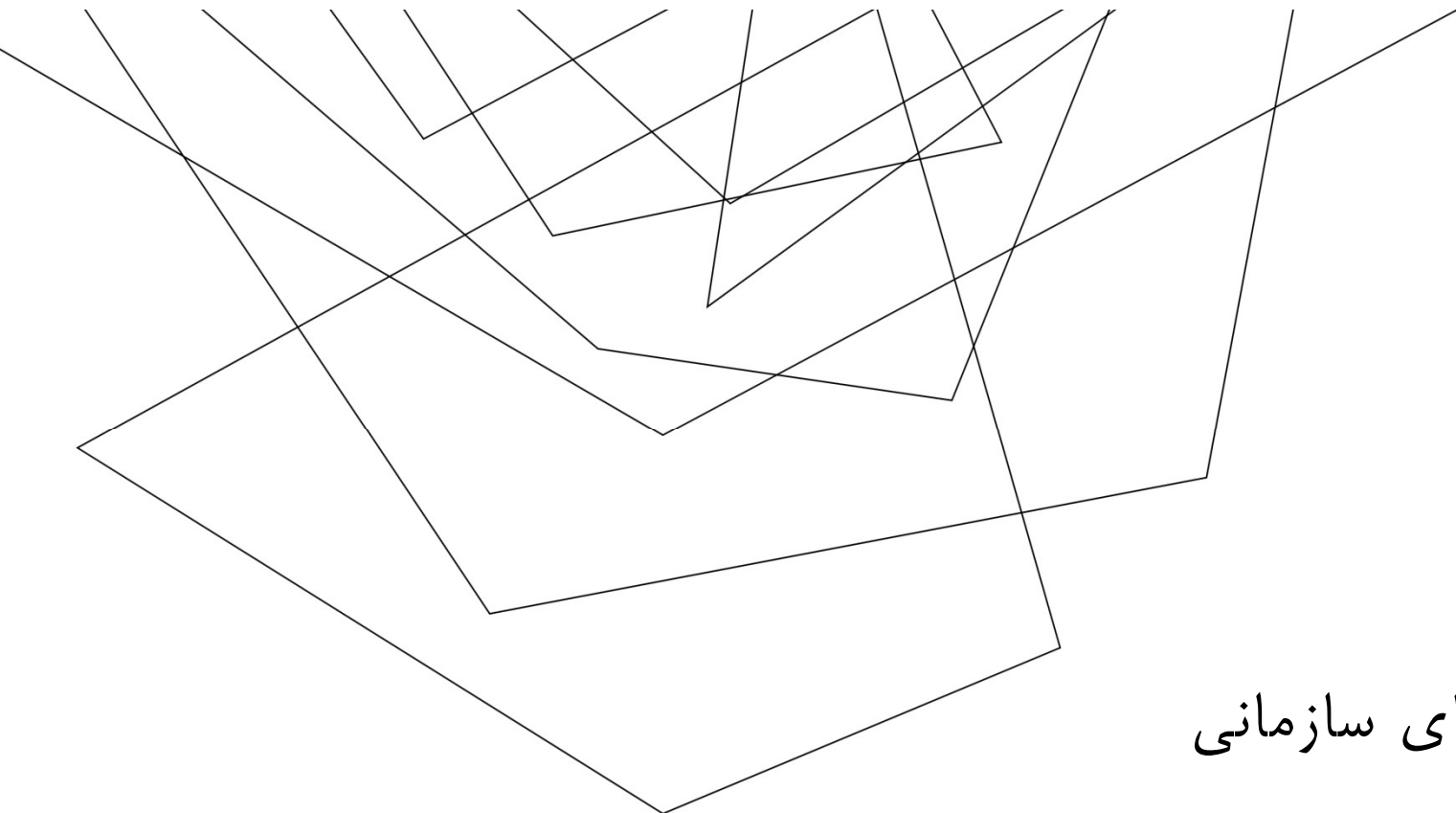


<https://behtime.ir>



## فهرست مطالب

- واقعیت سازمان‌ها و انتخاب نرم‌افزار
- اصول بهتایم
- کارکردهای بهتایم
- پرسش و پاسخ



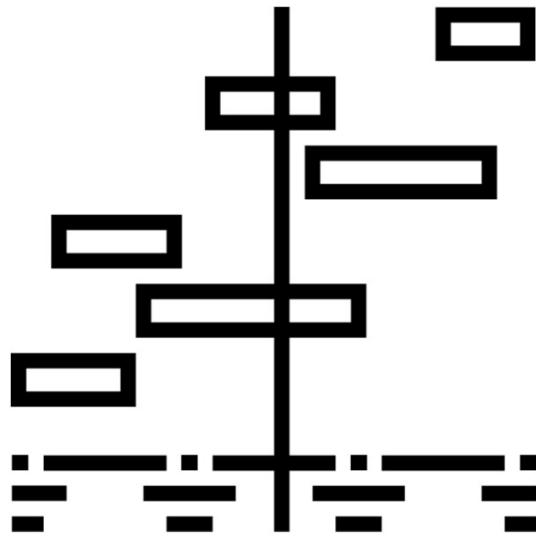
دغدغه‌ها و نیازهای سازمانی

## مدیریت وظایف و کارها



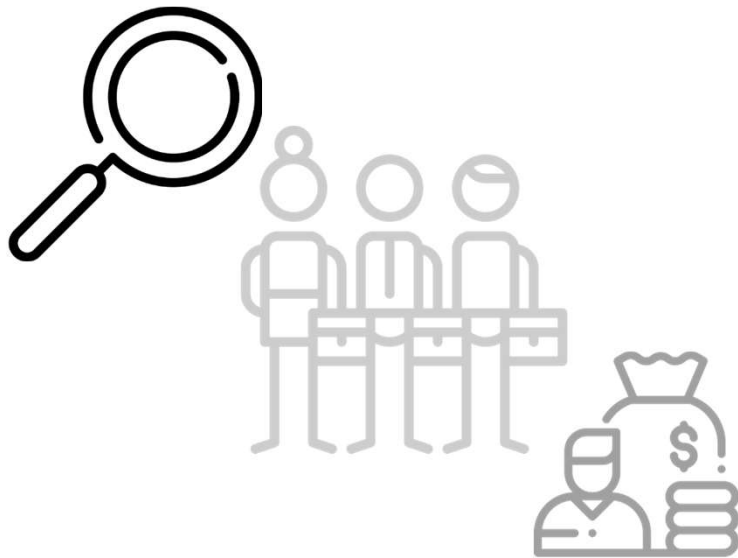
- برنامه‌ریزی تاریخ‌های انجام کار
- ردیابی پیشرفت فعالیت‌ها
- پیگیری امور

## سطوح اولیه برنامه‌ریزی و مدیریت پروژه

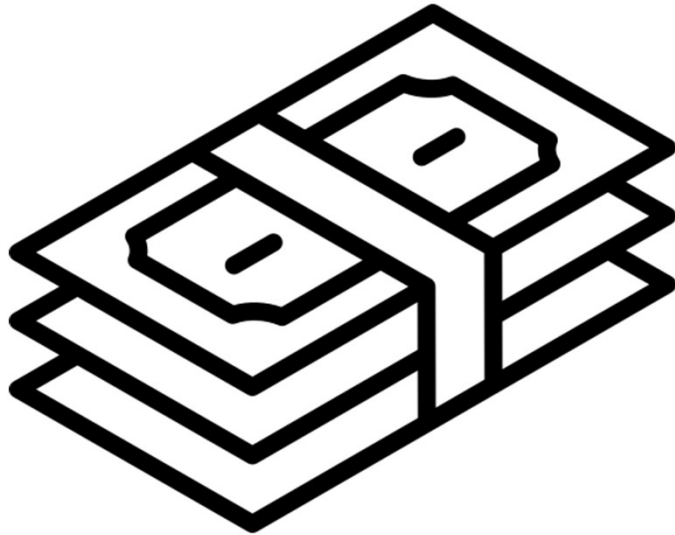


- ردیابی پیشرفت فعالیت‌ها
- مسیر بحرانی و گلوگاه‌ها
- تخصیص منابع
- ...

## مدیریت زمان و هزینه پروژه

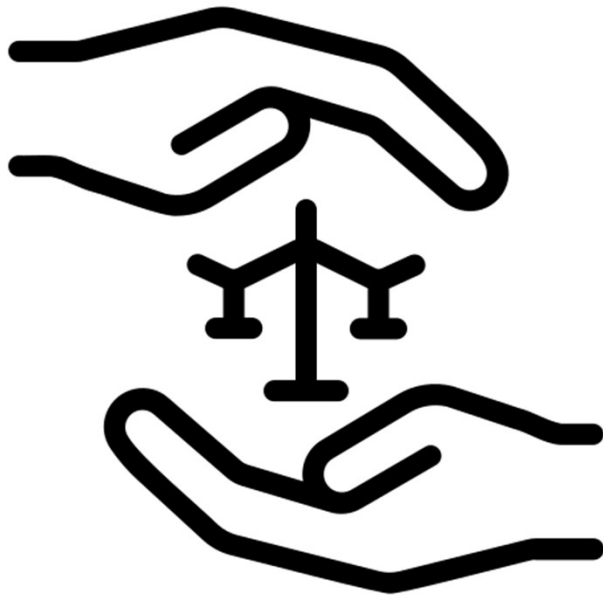


- اندازه‌گیری هزینه و زمان صرف شده در سازمان و پروژه



پول من کجاست؟!

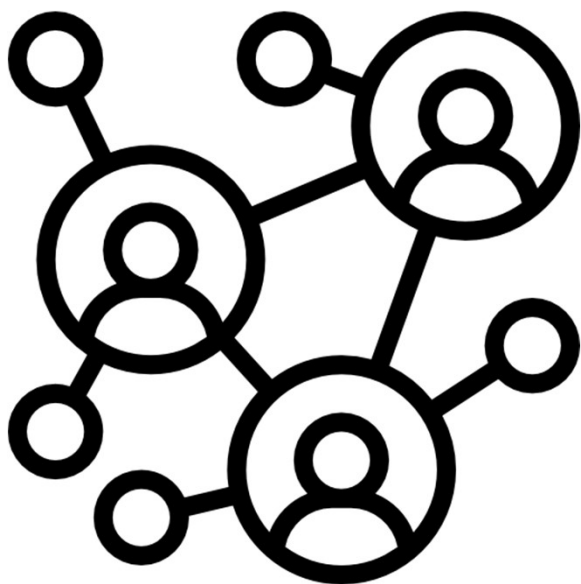
## ارزیابی و مدیریت عمل کرد منابع انسانی



- اندازه‌گیری شفاف عملکرد افراد
- پرداخت عادلانه بر اساس عملکرد



## ارتباطات و تعاملات و مدیریت دانش و اطلاعات



- تعاملات (گفتگوها، نظرها، چک لیستها...)
- مستندات
- تجربیات
- جلسات

1110



اشتباهات رایج در انتخاب نرم افزار

## ساده‌انگاری از نوع EXCEL



- زمان طولانی محاسبه
- مشکلات تجمیع
- عدم اطمینان
- تعدد فایل‌ها
- تاخیر دستیابی به اطلاعات

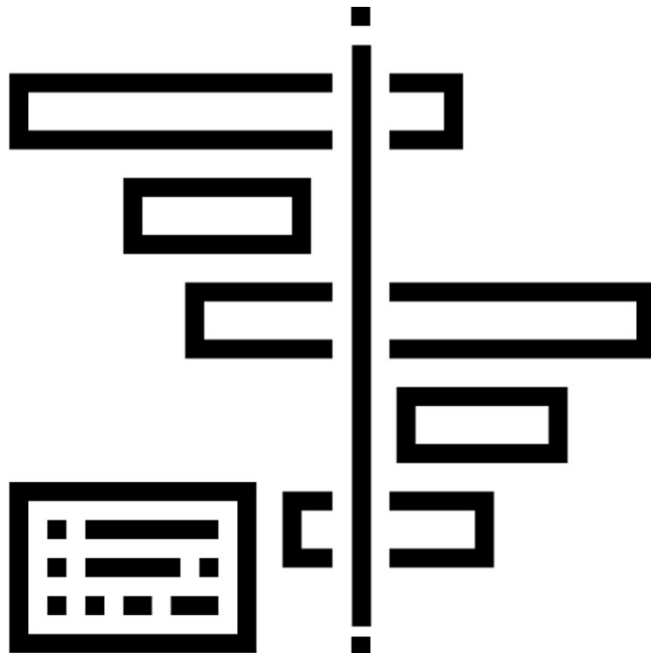
تکنولوژی گرایى نامتناسب

• مثال:

نظام برنامه ریزی و مدیریت پروژه

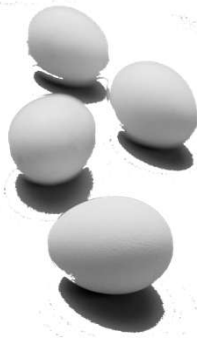
=

Microsoft Project Server



## عوارض تکنولوژی گرایی بیش از حد

- زمان و هزینه زیاد برای کاربرد و ادمینیت!
- ...





## رمالها و فال فروش های سازمانی



موضوع اصلا نرم افزار نیست



با دروغ گوها چه باید کرد؟



و اما تنبلها

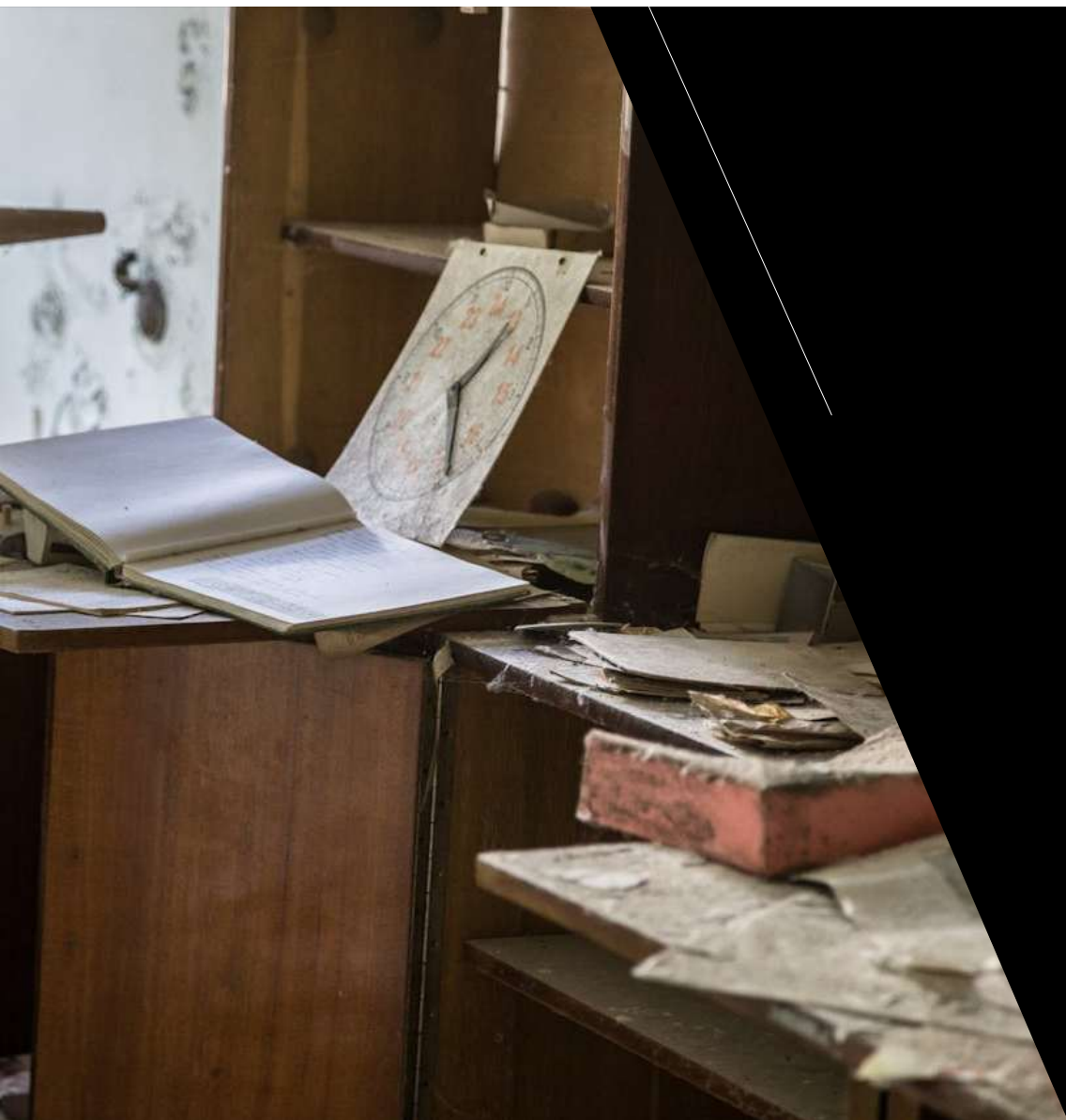




روز-رویاگرها



نا اُمیدهای افسرده



سرشلوغ‌های شلخته!

ترس‌های محافظه‌کار





مسائل انسانی سازمان  
تک بعدی نیستند





ردیابی زمان  
مدیریت کارها  
مدیریت پروژه  
یا  
بازجویی سیستماتیک از کارکنان؟



<  
≠



تکنولوژی فرهنگ و فرآیند و آرامش نمی آورد



مهم ترین چالش

گرفتار در ذهن خود



ثبات منفعل نهادینه شده



هیچ چیز در یک سازمان **تغییر** پیدا نمی کند، مگر آن که **رفتار انسان ها** تغییر پیدا کند.

کرم بودن





پروانه شدن



توانایی حل مسئله

## سرمایه روانی (Psychological Capital)

- امید (Hope)
- (Efficacy) اثربخشی (خود)
- بازگشت پذیری (Resilience):
- خوش بینی (Optimism)






• امید (HOPE)

قدرت هدف گذاری شفاف و معنا دار



(خود) اثربخشی (EFFICACY)



تاب‌آوری: بازگشت قوی‌تر (RESILIENCE)

تاب‌آوری یعنی این که بدانید تنها کسی که قدرت بلند کردن شما را دارد، خودتان هستید.



## خوش بینی (HOPE)

خوش بینی ایمانی است که به موفقیت منجر می شود.



<https://behtime.ir>

**بهتـایم**

زمانی که همه چیز به تر می شود



# اصول بهتایم



انسان، مهم است

# مدل بلوغ سازمانی مدیریت پروژه (OPM3) با بهتایم



- استانداردسازی
- اندازه گیری
- نظارت
- بهبود

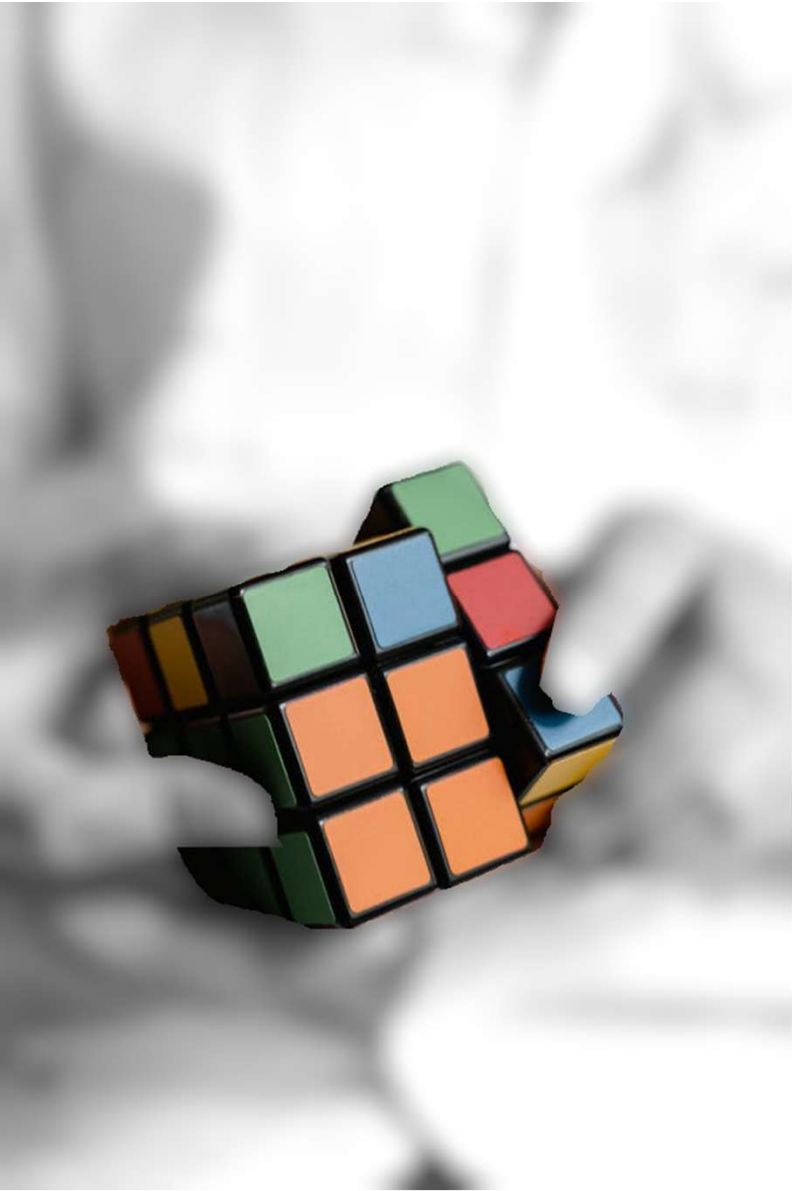




مدیریت پروژه به اندازه

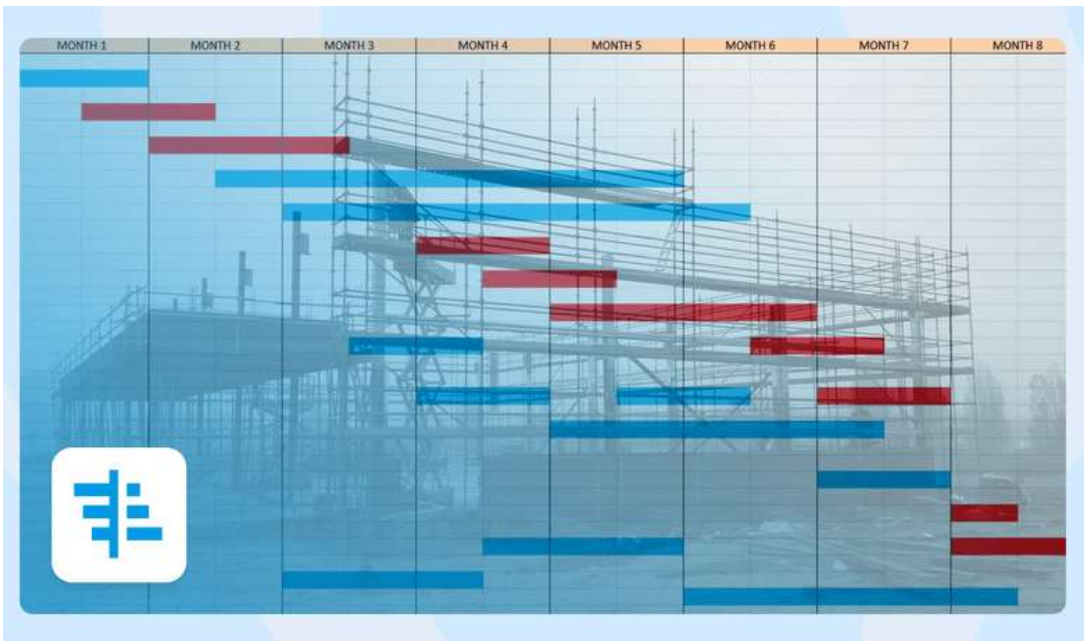


کارکردهای بهتایم



به سازمان خود نگاه کنیم  
با بهتایم

## به‌تایم، ابزار مدیریت پروژه



- ساختار شکست کار
- روابط بین فعالیت‌ها و مسیر بحرانی
- مدیریت اهداف پروژه
- داشبورد اختصاصی پروژه
- هزینه‌یابی پروژه‌ها




## اهداف پروژه، معنای پروژه

- سلسله مراتب اهداف پروژه
- ارتباط بین فعالیتها و اهداف

# بهتایم، ابزار مدیریت کارها





## ویژگی‌های منحصر به فرد به‌تایم در مدیریت کارها

- نگاه وظیفه‌گرا در کنار نگاه پروژه‌نگر
- نگاه تیم‌گرا، به علاوه فرد مبنایی
- اتوماسیون تخصیص کار به افراد (در چهارچوب مدیریت پروژه)
- هزینه‌یابی فعالیت‌ها



## به‌تایم، ابزار **تعامل** ساختارمند

- گفتگوی متمرکز بر کار و پروژه
- ثبت نظرها در مورد کارها
- چک لیست فعالیت‌ها
- مدیریت مستندات پروژه





بهتایم

ابزار مدیریت زمان سازمان

بهتایم

ابزار برنامه‌ریزی و نظارت بر زمان سازمان

Today

1) اجازه دهید کارکنان خودشان برنامه‌ریزی کنند

2)

3)

4)





سازمانِ داننده



## Drill down دانش سازمان

کاوش عمیق در داده‌های سازمانی  
با استفاده از گزارش‌ساز و داشبوردساز



امنیت، اهمیت دارد

بعضی اوقات!

- تعریف جزئی ترین دسترسی ها
- تعریف الگوهای متفاوت دسترسی
- حفظ سوابق تغییر اطلاعات



هدف بدون برنامه، فقط یک آرزوست

و

برنامه بدون انعطاف،  
بدون در نظر گرفتن وجود **انسان**ها

فقط یک زندان است



از توجه شما سپاس گزارم

مجید آواژ

[avaj@behsad.com](mailto:avaj@behsad.com)

<https://www.linkedin.com/in/m-avaj/>

<https://behtime.ir>

<https://behsad.com>

<https://behsad.com/weblog>